



**Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Opieki Zdrowotnej
im. Dzieci Warszawy
z siedzibą w DZIEKANOWIE LEŚNYM**
05-092 Łomianki ul. Marii Konopnickiej 65
fax. (0-22) 751 27 07. tel. (0-22) 765 71 00



NIP: 118-134-98-98

Dziekanów Leśny dn. 15.10.2013r.

DZ/226/10/2013

**Do wszystkich uczestników
postępowania DZ/22/2013**

dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego o wartości powyżej 130 000 euro na „Kompleksowe utrzymanie porządku i czystości w budynkach SZPZOZ im. Dzieci Warszawy przy ul. Marii Konopnickiej 65 w Dziekanowie Leśnym oraz w budynku Mazowieckiego Centrum „ALA” Alergologii-Laryngologii-Audiologii w Warszawie przy ul. Siennej 60 wraz z przejściem pracowników Zamawiającego.” DZ/22/2013

W odpowiedzi na zapytanie Wykonawcy biorącego udział w w/w postępowaniu, dotyczące Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (zgodnie z art. 38 ust. 1 Ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004r. – tekst jednolity: (Dz. U. z 2013r. nr 0 poz. 907) Zamawiający udziela odpowiedzi:

Pytanie 1. W rozdziale XXII SIWZ w § 2 ust. 18 istotnych postanowień umowy, jako obowiązek Wykonawcy wskazano przejście 47 pracowników Zamawiającego zgodnie z art. 23¹ kodeksu pracy wraz ze wszystkimi prawami i obowiązkami wynikającymi z dotychczas podpisanymi umowami, w celu wykonania niniejszego zamówienia. Ponadto zgodnie z § 2 ust. 19 istotnych postanowień umowy, Wykonawca ma zapewnić zatrudnienie osób przejętych w trybie art. 23¹ kodeksu pracy, przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia przejścia lub krótszy – w przypadku umów na czas określony – na warunkach nie gorszych niż obowiązujące u Zamawiającego.

Mając na uwadze powyższe, proszę o wyjaśnienie, czy w przypadku skorzystania przez Zamawiającego z prawa rozwiązania umowy wynikającego z § 5 ust. 5 istotnych postanowień umowy, pracownicy przejęci przez Wykonawcę w trybie art. 23¹ kodeksu pracy zostają zwrotnie przejęci przez Zamawiającego?

Ponadto, wnoszę o modyfikację treści SIWZ, poprzez ustalenie w treści § 5 ust. 5 istotnych postanowień umowy, iż w przypadku rozwiązania umowy przed upływem okresu, na jaki została zawarta pracownicy przejęci przez Wykonawcę w trybie art. 23¹ kodeksu pracy zostaną na podstawie trybie art. 23¹ kodeksu pracy zwrotnie przejęci przez Zamawiającego.

Odpowiedź:

Zamawiający nie zobowiązuje się do zwrotnego przejścia pracowników. Zamawiający nie wyraża zgody na powyższą modyfikację treści SIWZ.

Pytanie 2. Prosimy o informację czy do obowiązków Wykonawcy należy także pranie firn i czy to Wykonawca zapewnia preparat do tej czynności?

Odpowiedź:

Pranie firn nie należy do obowiązków Wykonawców w ramach usługi sprzątania.

Pytanie 3. Prosimy o informację czy do obowiązków Wykonawcy należy także pranie dywanów i czy preparaty do tej czynności zapewnia Wykonawca?

Odpowiedź:

Pranie dywanów nie należy do obowiązków Wykonawców w ramach usługi sprzątania.

Pytanie 4. Zamawiający umieścił zapis: „Zaproponowane środki do zastosowania środki czystości muszą spełniać wymagania opisane w tabeli nr 2 „Wykazu środków dezynfekcyjnych, myjących i

czystościowych”, winny być odpowiednie dla poszczególnych powierzchni, gwarantujące bezpieczeństwo (antypoślizgowe), o jakości zapewniającej wymagany poziom czystości sprzątaných obiektów.” Prosimy o potwierdzenie, iż wymóg antypoślizgowości odnosi się do preparatów stosownych jako polimery do konserwacji podłóg?

Odpowiedź:

Wymóg antypoślizgowy odnosi się do preparatów stosowanych do konserwacji podłóg.

Pytanie 5. Zamawiający umieścił zapis: „Wykonawca stosować będzie środki czystości o dobrej jakości, dopuszczone do obrotu i stosowania oraz dopuszczone do stosowania w obecności noworodków i niemowląt (tj. o delikatnym, nie drażniącym zapachu). Prosimy o potwierdzenie, że wymóg stosowania w obecności noworodków i niemowląt dotyczy wybranych środków do dezynfekcji wskazanych w Planie Higieny (załącznik nr 1 do Opisu Przedmiotu Zamówienia) oraz w Załączniku nr 9 do SIWZ w tabeli nr 1?

Odpowiedź:

Zapis w pkt 8 Załącznika nr 1 do Opisu Przedmiotu Zamówienia brzmi: „(...) Wykonawca stosować będzie środki czystości o dobrej jakości, dopuszczone do obrotu i stosowania oraz środki dezynfekcyjne dopuszczone do stosowania w obecności noworodków i niemowląt (tj. o delikatnym, nie drażniącym zapachu).” Wymóg stosowania w obecności noworodków i niemowląt dotyczy wybranych środków do dezynfekcji wskazanych w planach higieny, tj. Terralin i Meliseptol foam.

Pytanie 6. Prosimy o informację w jaki sposób są dezynfekowane wirówki i basen z hydromasażem – przez przetarcie czy przez zanurzenie?

Odpowiedź:

Proces dezynfekcji wirówek i basenu z hydromasażem wykonywany będzie przez pracownika Zamawiającego (Hydroterapii).

Pytanie 7. Dotyczy środków do dezynfekcji wskazanych w Planie Higieny (załącznik nr 1 do Opisu Przedmiotu Zamówienia) oraz w załączniku nr 9 do SIWZ tabela 1:

- a) Prosimy o wyjaśnienie który preparat Deserman N czy Deserman Pure wymaga Zamawiający?
- b) Prosimy o potwierdzenie, że dla preparatu Terralin Protect w zakresie działania wirusobójczego zgodnie z ulotką informacyjną preparatu Zamawiający wymaga działania na V(HCV, HIV, HBV, Rota, Vaccinia, Polyoma SV40) w czasie 15 minut?
- c) Prosimy o potwierdzenie, że dla preparatu Virufen w zakresie działania wirusobójczego zgodnie z ulotką informacyjną preparatu Zamawiający wymaga działania na V(HCV, HIV, HBV, Rota, HSV) w czasie do 15 minut?
- d) Prosimy o potwierdzenie, że dla preparatu Distel w zakresie działania wirusobójczego zgodnie z ulotką informacyjną preparatu Zamawiający wymaga działania na V(HIV, HBV, Adeno, SARS, Wirus grypy H5N1, H1N1) we wskazanym czasie?
- e) Prosimy o potwierdzenie, że dla preparatu Mikrozid AF Liquid w zakresie działania wirusobójczego zgodnie z ulotką informacyjną preparatu Zamawiający wymaga działania na V(HCV, HIV, HBV, Rota, HSV, Vaccinia, Noro) w czasie max do 1 minuty?
- f) Prosimy o potwierdzenie, że dla preparatu Meliseptol rapid w zakresie działania wirusobójczego zgodnie z ulotką informacyjną preparatu Zamawiający wymaga działania na V(HCV, HIV, HBV, Rota, Adeno Vaccinia) w czasie max do 1 minuty, na wirus Polio w czasie 10 minut? Skład preparatu zawiera propanol oraz chlorek dwudecyłodwumetyloamoniowy, w związku z tym prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający dopuszcza w/w preparat?
- g) Prosimy o potwierdzenie, że dla preparatu Anios DDSH w zakresie działania wirusobójczego zgodnie z ulotką informacyjną preparatu Zamawiający wymaga działania na V(HCV, HIV, HBV, Rota, HSV, A H1N1), a w zakresie działania B, Tbc, F w czasie max do 5 minut?
- h) Prosimy o potwierdzenie, że dla preparatu Soft Care Med w zakresie działania wirusobójczego zgodnie z ulotką informacyjną preparatu Zamawiający wymaga działania na V(HCV, HIV, HBV, Rota, Noro, A H1N1)?
- i) Prosimy o potwierdzenie, że dla preparatu Softa-Man w zakresie działania wirusobójczego zgodnie z ulotką informacyjną preparatu Zamawiający wymaga działania na V(HCV, HIV, HBV, Rota, HSV, Vaccinia, Adeno)?

- j) Zamawiający podał nazwę środka do mycia maszynowego naczyń [Perclin Universal (Topmatic Protrct)]. Ponieważ zgodnie z aktualną ulotką nowa nazwa opisanego preparatu uległa zmianie na Topmatic Progmatic prosimy o dopuszczenie preparatu aktualnie dostępnego na rynku.

Odpowiedź:

Ad. a) Zamawiający wymaga preparat Deserman N.

Ad. b) Zamawiający, dla preparatu Terralin Protect, wymaga działania wirusobójczego w czasie 15 minut, zgodnie z ulotką informacyjną.

Ad. c) Zamawiający dla preparatu Virufen wymaga działania wirusobójczego do 15 minut, zgodnie z ulotką informacyjną.

Ad. d) Zamawiający dla preparatu Distel wymaga działania wirusobójczego, zgodnie z ulotką informacyjną

Ad. e) Zamawiający, dla preparatu Mikrozyd AF Liquid wymaga działania wirusobójczego, zgodnie z ulotką informacyjną preparatu.

Ad. f) Zamawiający, wymaga preparatu Meliseptol Foam Pure i działania wirusobójczego, zgodnie z ulotką informacyjną preparatu.

Ad. g) Zamawiający, dla preparatu Anios DDSH wymaga działania wirusobójczego zgodnie z ulotką informacyjną preparatu.

Ad. h) Zamawiający, dla preparatu Soft Care Med. wymaga, działania wirusobójczego zgodnie z ulotką informacyjną preparatu.

Ad. i) Zamawiający, dla preparatu Softa-Man wymaga działania wirusobójczego, zgodnie z ulotką informacyjną preparatu.

Ad. j) Zamawiający dopuszcza preparat Topmatic Progmatic do maszynowego mycia naczyń.

Pytanie 8. Prosimy o informację czy Zamawiający dopuści profesjonalne mleczko do czyszczenia typu Rilan Creme?

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający dopuszcza powyższy preparat.

Pytanie 9. Prosimy o wyjaśnienie czy oprócz środków wskazanych oraz środków opisanych w załączniku nr 9 do SIWZ Zamawiający dopuszcza dopisanie do wykazu także innych środków dostosowanych do zakresu prac niezbędnych do wykonania zamówienia? Czy Wykonawca ma zrobić oddzielny wykaz dla pozostałych środków niezbędnych do wykonania przedmiotu zamówienia?

Odpowiedź:

Zamawiający uwzględnił wszystkie środki niezbędne do wykonania przedmiotu zamówienia.

Pytanie 10. Czy Zamawiający udostępni szafki do ubrań dla Przyszłych pracowników wykonujących usługę?

Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje udostępnienia szafek na ubrania dla przyszłych pracowników wykonujących przedmiot zamówienia.

Pytanie 11. Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zamontowanie profesjonalnej pralniczo – suszarki do mopów i ściereczek?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyklucza możliwości odpłatnego udostępnienia dodatkowego pomieszczenia z przeznaczeniem na zamontowanie profesjonalnej pralniczo-suszarki. Wykonawca będzie zobowiązany do pokrycia kosztów mediów oraz odprowadzenia ścieków powstałych w wyniku użytkowania pralniczo-suszarki.

Pytanie 12. Prosimy o przedstawienie Wykonawcy danych dotyczących pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę. W razie nabycia ewentualnych odpraw emerytalnych w trakcie trwania Zamówienia, prosimy o przedstawienie wysokości świadczenia oraz terminu jego wypłaty.

Odpowiedź:

1. starsza salowa – trzymiesięczna odprawa emerytalna - 5 292,00 zł
2. pracownik gospodarczy - trzymiesięczna odprawa emerytalna - 5 220,00 zł
3. pracownik gospodarczy - trzymiesięczna odprawa emerytalna – 4 878,00 zł

4. pracownik gospodarczy - trzymiesięczna odprawa emerytalna - 5 040,00 zł
 5. starsza salowa – dwumiesięczna odprawa emerytalna – 3 792,60 zł
 6. pracownik gospodarczy - trzymiesięczna odprawa emerytalna - 5 040,00 zł
 7. starsza salowa – trzymiesięczna odprawa emerytalna - 5 733,05 zł
 8. salowa – trzymiesięczna odprawa emerytalna - 5 545,69 zł
 9. salowa – trzymiesięczna odprawa emerytalna - 5 539,02 zł
 10. pracownik gospodarczy - trzymiesięczna odprawa emerytalna – 4 806,00 zł
 11. pracownik gospodarczy - trzymiesięczna odprawa emerytalna - 5 400,00 zł
- Przewidywany termin wypłaty można określić na podstawie danych przedstawionych w Załączniku nr 7 do SIWZ.

Pytanie 13. Czy Zamawiający zobowiązuje się do ponownego zatrudnienia przejętych pracowników po zakończeniu umowy, czy Zamawiający przekaże tych pracowników kolejnemu Wykonawcy wyłonionego w drodze postępowania przetargowego?

Odpowiedź:

Zamawiający nie zobowiązuje się do ponownego zatrudnienia przejętych pracowników po zakończeniu umowy.

Pytanie 14. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.),

Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika oraz o informację, czy kwota jest uwzględniana w płacy zasadniczej, czy jako dodatkowy składnik wynagrodzenia?

Odpowiedź:

Zgodnie z ustawą z dnia 19 listopada 2009r. (Dz. U. z 2009r. Nr 219 poz. 1707) o uchyleniu ustawy od 01.01.2010r. ustawa ta nie obowiązuje.

Pytanie 15. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.), Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty.

Odpowiedź:

Zamawiający nie posiada żadnych zaległości z tego tytułu.

Pytanie 16. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, z późn. zm.).

Odpowiedź:

Przejmowanym pracownikom nie przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, z późn. zm.).

Pytanie 17. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, z późn. zm.) Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty?

Odpowiedź:

Zamawiający nie posiada żadnych zaległości z tego tytułu.

Pytanie 18. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. Nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź:

Przejmowanym pracownikom nie przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. Nr 149, poz. 1076).

Pytanie 19. W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń. (Dz. U. Nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź:

Przejmowanym pracownikom nie przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. Nr 149, poz. 1076).

Pytanie 20. Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. Nr,149 poz. 1076)?

Odpowiedź:

Tak, kwoty z tytułu podwyżek zostały wypłacone.

Pytanie 21 Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź:

Nie, pracownikom przewidzianym do przejęcia nie wypowiedziano warunków umowy w części dotyczącej wynagrodzenia. Dwie osoby (poz. 11 i 37 w Załączniku nr 7 Koszty zatrudnienia personelu sprzątającego) otrzymały wypowiedzenie umów, rozwiązanie umów nastąpi 31.12.2013. Pracownicy otrzymują dodatkowe wynagrodzenie z tytułu:

- pracy w nocy, niedziele i święta,
- wysługi lat
- pracy na bloku operacyjnym (tylko osoby zatrudnione na bloku operacyjnym).

Pytanie 22. Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.)?

Odpowiedź:

Zgodnie z ustawą z dnia 19 listopada 2009r. (Dz. U. z 2009r. Nr 219 poz. 1707) o uchyleniu ustawy od 01.01.2010r. ustawa ta nie obowiązuje.

Pytanie 23. Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników tj. Regulamin ZFŚS.

Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje udostępnienia Regulaminu ZFŚS.

Pytanie 24. Czy przeciwko Zamawiającemu toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?

Odpowiedź:

Przeciwko Zamawiającemu nie toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia.

Pytanie 25. Czy Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23¹ k. p. powstałe przed dniem przekazania, w szczególności z tytułu art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.) oraz ustawy, z dn. 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997r. Nr 160, poz. 1080, z późn. zm.)?

Odpowiedź:

Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania powstałe przed dniem przejęcia.

Pytanie 26. Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy?

Odpowiedź:

Nie, pracownicy nie są objęci gwarancjami uniemożliwiającymi modyfikację ich stosunków pracy.

Pytanie 27. Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową oraz przedemerytalną? Dane na temat działających związków zawodowych.

Odpowiedź:

Tak, w grupie przejmowanych pracowników 11 osób jest objętych ochroną przedemerytalną, brak pracowników objętych ochroną z tytułu przynależności do Związków zawodowych.

Związki Zawodowe działające na terenie Szpitala to:

1. NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze Komisja Zakładowa nr 226 przy SZPZOZ im. Dzieci Warszawy w Dziekanowie Leśnym
2. OZZPiP Zakładowa Organizacja Związkowa przy SZPZOZ w Dziekanowie Leśnym
3. OZZ Lekarzy O/Terenowy w Dziekanowie Leśnym

Pytanie 28. Jeżeli w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni ustawą przedemerytalną prosimy o podanie ile wśród tych osób jest kobiet a ilu mężczyzn.

Odpowiedź:

W grupie przejmowanych pracowników jest dziesięć kobiet i jeden mężczyzna objętych ochroną przedemerytalną.

Pytanie 29. Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiegokolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów, itp.).

Odpowiedź:

Tak. Zgodnie z Regulaminem wynagradzania SZPZOZ im. Dzieci Warszawy wynagrodzenie jest wypłacane każdego 10-tego następnego miesiąca za miesiąc poprzedni i z tego tytułu może powstać, na dzień przejęcia, nieuregulowana należność (wynagrodzenia i dyżury) w wysokości ok. 101.597,87zł. brutto. Na dzień **08.10.2013r.** trzem pracownikom nie zostały wypłacone nagrody jubileuszowe w łącznej wysokości: **9 180,87 zł** brutto. W stosunku do przejmowanych pracowników Zamawiający nie będzie posiadał innych zobowiązań. Pozostałe, nie wymienione powyżej, zobowiązania obciążają Zamawiającego.

Pytanie 30. Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich (w szczególności: z powodu chorób zawodowych, urlopów macierzyńskich, wychowawczych, czy mają zaległy urlop (wykaz na dzień przejęcia)?

Odpowiedź:

Żadna z przejmowanych osób nie przebywa obecnie na urlopie macierzyńskim i urlopie wychowawczym. Jedna osoba przebywa na długotrwałym zwolnieniu lekarskim. Wykaz urlopów pozostałych do wykorzystania wg stanu na dzień: 12.09.2013r. został przedstawiony w Załączniku nr 7 do SIWZ.

Pytanie 31. Stopień niepełnosprawności przejmowanych pracowników.

Odpowiedź:

Jeden z przejmowanych pracowników ma orzeczony umiarkowany stopień niepełnosprawności.

Pytanie 32. Czy Zamawiający tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu.

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający tworzy ZFŚS, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Zamawiający nie udostępni Regulaminu ZFŚS.

Pytanie 33. Czy Zamawiający posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający posiada środki, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Pytanie 34. Czy Zamawiający gwarantuje przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystane do dnia przekazania pracowników, środki z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art. 23¹kp pracownika? Jeśli tak, to, w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np.: o 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art. 7 ust. 3b ustawy o ZFŚS.

Odpowiedź:

Nie, Zamawiający nie przekaże środków z ZFŚS.

Pytanie 35. Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?

Odpowiedź:

Tak, 3 osoby posiadają pożyczki z ZFŚS. Z chwilą przejścia pracowników nastąpi konieczność spłaty zadłużenia lub zawarcia porozumienia między przejmowanym pracownikiem a Zamawiającym.

Pytanie 36. Czy spłaty pożyczek mają służyć po przekazaniu pracowników na konto Zamawiającego, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.

Odpowiedź:

Z chwilą przejścia pracowników nastąpi konieczność spłaty zadłużenia lub zawarcia porozumienia między przejmowanym pracownikiem a Zamawiającym.

Pytanie 37. Czy Zamawiający wypłaca obligatorjnie świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad i w jakiej wysokości i jak często?

Odpowiedź:

Nie, Zamawiający nie wypłaca obligatorjnych świadczeń z ZFŚS na rzecz przekazywanych pracowników.

Pytanie 38. Czy do dnia przejścia Zamawiający posiada jakiegokolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obligatorjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: „wczasy pod gruszą”, „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników, „paczki świąteczne”, „bony” świadczenia urlopowe)? Jeśli tak, to, jakie i w jakiej wysokości?

Odpowiedź:

Zamawiający nie posiada żadnych zobowiązań z tytułu niewypłaconych, obligatorjnych świadczeń z ZFŚS wobec przekazywanych pracowników.

Pytanie 39. Czy do dnia przekazania pracownicy nabędą u Zamawiającego prawo do wypłaty obligatorjnych świadczeń z ZFŚS? Jeśli tak, to jakich i w jakiej wysokości?

Odpowiedź:

Nie, do dnia przekazania pracownicy nie nabędą prawa do wypłaty obligatorjnych świadczeń z ZFŚS.

Pytanie 40. Czy wszyscy pracownicy przekazywani w trybie 23' posiadają aktualne badania lekarskie dopuszczające do pracy w obiektach ochrony zdrowia? Proszę o podanie daty, do kiedy są aktualne Książeczki Zdrowia przekazywanych pracowników.

Odpowiedź:

Wszyscy pracownicy przekazywani w trybie 23' posiadają aktualne badania lekarskie dopuszczające do pracy w obiektach ochrony zdrowia, informacje do kiedy są aktualne zostaną umieszczone w tabeli załączonej do niniejszych odpowiedzi.

Pytanie 41. Jak rozumieć zapis W ISTOTNYCH POSTANOWIENIACH UMOWY w pkt, 9 który brzmi:

„9. Wykonawca zobowiązuje się wykonywać przedmiot niniejszej umowy własnymi środkami i własnym sprzętem, który to sprzęt będzie do dyspozycji Zamawiającego przez cały okres trwania umowy.”

Czy to oznacza, że gdy przyszedł Wykonawca będzie dysponował np. traktorem to Zamawiający będzie oczekiwał, że ten sprzęt będzie do dyspozycji również przez Zamawiającego?

Odpowiedź:

Zamawiający modyfikuje zapis w istotnych postanowieniach umowy w pkt 9 na następujący: „Wykonawca zobowiązuje się wykonywać przedmiot niniejszej umowy własnymi środkami i własnym sprzętem.”

Pytanie nr 42. Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający nie oczekuje do oferty organizacji pracy.

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisem par 2 pkt 14 istotnych postanowień umowy Zamawiający wymaga sporządzenia i przedstawienia celu zatwierdzenia tygodniowego harmonogramu organizacji pracy najpóźniej przed rozpoczęciem świadczenia usług.

Pytanie nr 43. Prosimy o określenie czy w Zał. nr 7 w tabeli „URLOP STAN NA 12.09” podane ilości są: ilościami godzinowymi czy ilością dni do wykorzystania.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że w Załączniku nr 7 w kolumnie „URLOP STAN NA 12.09” liczba przed przecinkiem określa ilość dni do wykorzystania, cyfra po przecinku oznacza ilość godzin do wykorzystania.

Pytanie nr 44. Czy Zamawiający zaakceptuje ogólną polisę odpowiedzialności cywilnej spółki – Wykonawcy z 12-miesięcznym okresem ubezpieczenia, rozpoczynającym się przed datą rozpoczęcia realizacji zamówienia z zastrzeżeniem, że Wykonawca zobowiązany będzie do jej przedłużenia tak, aby była aktualna przez cały okres obowiązywania umowy?”

wymaganie przedłożenia polisy OC na cały okres realizacji zamówienia jako podstawy dla weryfikacji warunku udziału w postępowaniu w zakresie zdolności ekonomicznej wykracza poza dyspozycję art. 25 ust. 1 Ustawy oraz § 1 ust. 1 pkt. 10 Rozporządzenia, co skutkuje tym, iż może być kwalifikowane jako wymóg nadmierny i naruszający uczciwą konkurencję (wyrok KIO z dnia 6 kwietnia 2011 r., KIO 605/11).

Odpowiedź:

Zamawiający nie wymaga polisy OC jako warunku udziału w postępowaniu, Wykonawca musi ją przedstawić przed podpisaniem umowy. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał polisę OC przez cały okres obowiązywania umowy i w przypadku wygaśnięcia dokonywał jej przedłużenia według zapisów par 4 pkt 6-9 istotnych postanowień umowy.

Pytanie nr 45. Zamawiający w załączniku nr 1 do wniosku, pkt 8 określa, iż stosowane środki muszą być właściwe do zainstalowanych pojemników oraz dozowników. Czy Zamawiający potwierdza, iż powyższy zapis dotyczy preparatów dezynfekcyjnych i myjących do rąk. Jeśli nie, prosimy o wskazanie, jakie konkretnie podajniki i dozowniki posiada Zamawiający.

Odpowiedź:

Tak, powyższy zapis dotyczy preparatów dezynfekcyjnych i myjących do rąk.

Pytanie nr 46. Czy na terenie Zamawiającego istnieje możliwość zamontowania pralko – suszarki do prania i dezynfekcji mopów, ścierek?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyklucza możliwości odpłatnego udostępnienia dodatkowego pomieszczenia z przeznaczeniem na zamontowanie profesjonalnej pralno-suszarki. Wykonawca będzie zobowiązany do pokrycia kosztów mediów oraz odprowadzenia ścieków powstałych w wyniku użytkowania pralno-suszarki.

Pytanie nr 47. Kto zapewnia wózki do transportu:

- a) bielizny czystej,
- b) bielizny brudnej,
- c) posiłków,
- d) brudnych naczyń,
- e) odpadów?

Odpowiedź:

Zamawiający zapewnia wózki do transportu posiłków, pozostałe wózki do transportu zapewnia Wykonawca.

Pytanie nr 48. Jakiego rodzaju podłogi występujące u Zamawiającego wymagają konserwacji? Prosimy o podanie rodzaju podłóg.

Odpowiedź:

Konserwacji będą podlegały podłogi z PCV.

Pytanie nr 49. Czy u Zamawiającego występują podłogi przewodzące ładunki elektrostatyczne? Jeśli tak, prosimy o podanie pomieszczeń, w których się znajdują.

Odpowiedź:

U Zamawiającego nie występują podłogi przewodzące ładunki elektryczne.

Pytanie nr 50. Prosimy o potwierdzenie, iż do konserwacji podłóg przewodzących Zamawiający wymaga preparatów profesjonalnych posiadających odpowiednie dopuszczenia do stosowania na tego typu podłogach.

Odpowiedź:

U Zamawiającego nie występują podłogi przewodzące ładunki elektryczne.

Pytanie nr 51. Czy Zamawiający potwierdza, iż preparaty do konserwacji podłóg muszą posiadać właściwości antypoślizgowe oraz być odporne na dezynfekcję?

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza, iż preparaty do konserwacji podłóg muszą posiadać właściwości antypoślizgowe, muszą być odporne na dezynfekcję.

Pytanie nr 52. Czy wymienione preparaty w załączniku nr 9 do SIWZ są wszystkimi preparatami niezbędnymi do prawidłowego wykonania przedmiotu zamówienia, czy też Wykonawca musi zaproponować inne dodatkowe preparaty niezbędne do prawidłowego wykonania zamówienia u Zamawiającego.

Odpowiedź:

Zamawiający uwzględnił wszystkie środki niezbędne do wykonania przedmiotu zamówienia.

Pytanie nr 53. Czy Zamawiający posiada jakiegokolwiek zaległości z tytułu stosunku pracy wobec grupy pracowników przewidzianych do przekazania?

Jeśli tak to z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłaceniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów itp.).

Odpowiedź:

Tak. Zgodnie z Regulaminem wynagradzania SZPZOZ im. Dzieci Warszawy wynagrodzenie jest wypłacane każdego 10-tego następnego miesiąca za miesiąc poprzedni i z tego tytułu może powstać, na dzień przejścia, nieuregulowana należność (wynagrodzenia i dyżury) w wysokości ok. 101.597,87zł. brutto. Na dzień **10.08.2013r.** trzem pracownikom nie zostały wypłacone nagrody jubileuszowe w łącznej wysokości: **9 180,87 zł** brutto. W stosunku do przejmowanych pracowników Zamawiający nie będzie posiadał innych zobowiązań. Pozostałe, nie wymienione powyżej, zobowiązania obciążają Zamawiającego.

Pytanie nr 54. Czy Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu wykonawcy w trybie art.23' k. p. powstałe przed dniem przekazania?

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników planowanych do przejścia, powstałe przed dniem przekazania.

Pytanie nr 55. Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich, urlopach macierzyńskich, wychowawczych? Prosimy o dokładne zestawienie osób.

Odpowiedź:

Żadna z przejmowanych osób nie przebywa obecnie na urlopie macierzyńskim i urlopie wychowawczym. Jedna osoba przebywa na długotrwałym zwolnieniu lekarskim. Wykaz urlopów pozostałych do wykorzystania wg stanu na dzień: 12.09.2013r. został przekazany w Załączniku nr 7 do SIWZ.

Pytanie nr 56. Czy przejmowani pracownicy są objęci układem zbiorowym pracy?

Odpowiedź:

Nie, przejmowani pracownicy nie są objęci układem zbiorowym pracy.

Pytanie 57. Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisywany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudniania pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia?

Odpowiedź:

Nie, pracownicy nie są objęci gwarancjami w zakresie uniemożliwiającym modyfikację ich stosunków pracy.

Pytanie 58. Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy?

Odpowiedź:

Nie, pracownicy nie są objęci gwarancjami w zakresie uniemożliwiającym modyfikację ich stosunków pracy.

Pytanie 59. Czy pracownicy są objęci Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych, jeśli tak to proszę o jego udostępnienie?

Odpowiedź:

Tak, pracownicy są objęci ZFŚS, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Pytanie 60. Proszę o przekazanie danych dotyczących odpisów dokonywanych na ZFŚS oraz na obligatoryjne świadczenia socjalne.

Odpowiedź:

Zamawiający dokonuje odpisów na ZFŚS i obligatoryjne świadczenia socjalne, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Pytanie 61. Czy w okresie świadczonej usługi należy brać pod uwagę odprawy emerytalne? Jeśli tak to jakiej wielkości?

Odpowiedź:

W lutym 2013r. jedna osoba nabyła prawo do odprawy emerytalnej w wysokości 5.472,00zł. brutto. Dane dotyczące wysokości świadczeń przedstawiono w odpowiedzi na pytanie 12.

Pytanie 62. Czy wśród pracowników, którzy mają być przejęci są pracownicy objęci ochroną przedemerytalną? Jeśli tak to ile osób?

Odpowiedź:

Tak, w grupie przejmowanych pracowników 11 osób jest objętych ochroną przedemerytalną.

Pytanie 63. Czy przejęci pracownicy w trakcie realizacji umowy nabydą prawo do nagród jubileuszowych lub dodatków stażowych? Jeśli tak to, w jakiej wysokości?

Odpowiedź:

Szczegółowe zestawienie zostało przekazane w Załączniku nr 7 do SIWZ.

Pytanie 64. Jaki jest stan wykorzystywania urlopów wypoczynkowych w rozbiu na poszczególnych pracowników?

Odpowiedź:

Szczegółowe zestawienie zostało przekazane w Załączniku nr 7 do SIWZ.

Pytanie 65. Jaki jest stan godzin świątecznych i nadgodzin w rozbiu na poszczególnych pracowników?

Odpowiedź:

W załączonej do odpowiedzi tabeli podano średnią (z 3 miesięcy) wysokość wynagrodzenia za pracę w nocy i dni świąteczne. Pracownicy przewidziani do przejęcia nie pracują w nadgodzinach.

Pytanie 66. Prosimy o podanie dokładnych nazw i adresów związków zawodowych działających w Szpitalu.

Odpowiedź:

Związki Zawodowe działające na terenie Szpitala to:

1. NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze Komisja Zakładowa nr 226 przy SZPZOZ im. Dzieci Warszawy w Dziekanowie Leśnym
2. OZZPiP Zakładowa Organizacja Związkowa przy SZPZOZ w Dziekanowie Leśnym
3. OZZ Lekarzy O/Terenowy w Dziekanowie Leśnym.

Pytanie 67. Prosimy o potwierdzenie, że do oferty należy dołączyć „materiały producenta, foldery, opisy, ulotki informacyjne, wyciągi z katalogów, itp. dotyczące stosowanych środków myjących i czystościowych” tylko dla środków będących preparatami chemicznymi?

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga załączenia do oferty materiałów producenta, folderów, opisów, ulotek informacyjnych, wyciągów z katalogów, itp. dotyczących stosowanych środków myjących i czystościowych.

Pytanie 68. Zamawiający w załączniku nr 1 do SIWZ, pkt. 8 umieścił zapis „Zaproponowane środki do zastosowania środki czystości muszą spełniać wymagania opisane w tabeli nr 2 ‘Wykazu środków dezynfekcyjnych, myjących i czystościowych’, winny być odpowiednie dla poszczególnych powierzchni, gwarantujące bezpieczeństwo (antypoślizgowe), antypoślizgowe jakości zapewniającej wymagany poziom czystości sprzątanym obiektów”

Prosimy o potwierdzenie, iż wymóg „antypoślizgowe” odnosi się do preparatów przeznaczonych do konserwacji podłóg?

Odpowiedź:

Wymóg antypoślizgowy odnosi się do preparatów stosowanych do konserwacji podłóg.

Pytanie 69. Czy Zamawiający dopuści w załączniku nr 9 do SIWZ, tabela nr 2, poz. 2 profesjonalne mleczko do czyszczenia typu Rilan Creme?

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający dopuszcza powyższy preparat.

Pytanie 70. Jakiego producenta myjnie – dezynfekторы występują u Zamawiającego?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że posiada myjnie – dezynfekторы firmy Getinge Poland Sp. z o. o.

Pytanie 71. Z uwagi na przewidywany kilkuletni okres realizacji zadania prosimy o wprowadzenie do wzoru umowy postanowienia dotyczącego **możliwości waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy o wskaźnik wzrostu minimalnej płacy krajowej.**

Odpowiedź:

Nie, Zamawiający nie wyraża zgody na powyższe.

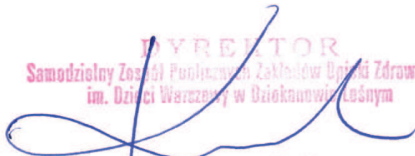
Pytanie 72. Mając na uwadze zapisy projektu umowy w sprawie ww. zamówienia zwracamy się o obniżenie o 50% wysokości kar umownych zastrzeżonych w powyższych przepisach.

Odpowiedź:

Nie, Zamawiający nie wyraża zgody na powyższe.

Zgodnie z art. 38 ust. 1 pkt 1 i 6 Ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004r. (t. jedn. Dz. U. z 2013r. nr 0, poz. 907) Zamawiający informuje, iż termin składania ofert ulega przesunięciu. Termin składania ofert upływa w dniu **22.10.2013 o godzinie 10:00**. Otwarcie ofert odbędzie się **22.10.2013 o godzinie 10:30**.

Wykonawcy pragnący złożyć ofertę w toczącym się postępowaniu są zobligowani do złożenia oferty przygotowanej z uwzględnieniem zmian wprowadzonych powyższymi odpowiedziami.

DYREKTOR
Samodzielny Zespół Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej
im. Dzieci Wierzyńskiej w Dziekanowie Leśnym

Barbara Kulis